

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' DI CATEGORIA "D" - PROFILO DI "GESTORE ECONOMICO, STATISTICO E PROMOZIONALE" NEL RUOLO ORGANICO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI VARESE

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI VARESE

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO l'art.1, comma 2 della Legge 29.12.1993, n. 580 che recita: "Le camere di commercio italiane, le unioni regionali delle camere di commercio, l'Unione italiana delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, di seguito denominata: "Unioncamere", nonché i loro organismi strumentali costituiscono il sistema camerale italiano. Fanno parte altresì del sistema camerale italiano le camere di commercio italiane all'estero e estere in Italia legalmente riconosciute dallo Stato italiano";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 21.5.2018 che, all'art. 12, comma 1, conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del C.C.N.L. 31.3.1999 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, con le modifiche previste ai successivi commi 2, 3 e 4;

VISTO il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane approvato dalla Giunta della Camera di Commercio di Varese con provvedimento n. 69 in data 22 luglio 2010;

VISTA la Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le Linee guida sulle procedure concorsuali;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, per la parte non espressamente disciplinata nel Regolamento sull'accesso agli impieghi della Camera di Commercio di Varese;

VISTA la Legge 12.3.1999, n. 68, sul collocamento obbligatorio dei disabili;

VISTI il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 – testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa – e la Legge 7.8.1990, n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.Lgs 15.3.2010, n. 66, contenente le disposizioni in materia di "Codice dell'Ordinamento militare" ed in particolare gli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 3 e 4, che prevedono una riserva obbligatoria del 30% dei posti che le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., devono garantire a favore dei volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27.04.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;

VISTO il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 – come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n. 101;

VISTO il D.Lgs 11.4.2006, n. 198 e s.m.i. recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;

VISTA la Legge 29.10.1984, n. 732, riguardante l'eliminazione del requisito della buona condotta ai fini dell'accesso agli impieghi pubblici;

VISTA la legge 23.8.1988, n. 370 sull'esenzione dell'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le Amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge 5.2.1992, n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;

VISTO il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, relativo alle norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;

VISTE la Legge 15.5.1997, n. 127 e la Legge 16.6.1998, n. 191, recanti misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, con disposizioni sui limiti di preferenza relativi all'età per la partecipazione ai concorsi pubblici;

VISTA la deliberazione della Giunta della Camera di Commercio di Varese n. 26 del 21 marzo 2019 con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale;

PRESO ATTO che la dotazione organica adottata con la suindicata deliberazione è quella provvisoriamente rideterminata dal Decreto M.I.S.E. del 16 febbraio 2018 e adeguata alle previsioni di cui al C.C.N.L. 21.5.2018;

VISTA la Legge 18.12.2018 n. 145 – Legge di bilancio 2019 – che all'art. 1 comma 450 prevede a decorrere dal 1° gennaio 2019 la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa

corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;

CONSIDERATO che sulla base del Piano del Fabbisogno di Personale, la Camera di Commercio di Varese ha previsto la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato nella categoria D1 con ascrizione al profilo professionale di "Gestore economico, statistico e promozionale";

RILEVATO, alla luce del quadro normativo che regola le assunzioni di personale presso le Camere di Commercio, di procedere, una volta esperita la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, alla prevista mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

TENUTO CONTO che l'Ente ha provveduto alla comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, inviata alla Regione Lombardia e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica;

VISTA la nota con la quale la Regione Lombardia ha comunicato l'assenza negli appositi elenchi di personale in disponibilità da assegnare;

PRESO ATTO che la procedura di mobilità volontaria indetta dalla Camera di Commercio con determinazione dirigenziale n. 167 dell'8 maggio 2019 e resa nota mediante pubblicazione all'albo on line e sul sito istituzionale camerale si è conclusa con esito infruttuoso;

DATO ATTO altresì delle future cessazioni previste per gli anni 2020-2021;

CONSIDERATO che l'assunzione dei vincitori avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data;

CONSIDERATO che le assunzioni dei vincitori verranno effettuate entro tre anni dall'approvazione della graduatoria e che la graduatoria potrà essere oggetto di scorrimento nel caso in cui uno o più vincitori dovessero rinunciare all'assunzione, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 1, comma 361, della Legge n. 145/2018;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale in prova nella categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale "Gestore economico, statistico e promozionale" nel ruolo organico della Camera di Commercio di Varese.

Le attività e le competenze relative al suddetto profilo professionale sono quelle previste dalla normativa vigente, dai CCNL di Comparto e dalle declaratorie approvate dall'Ente:

Attività:

- nell'ambito delle direttive generali coordina le attività dell'unità organizzativa, gestendo le relazioni interne;
- nell'ambito delle direttive generali elabora analisi, indagini, studi e relazioni, anche di supporto agli organi istituzionali; predispone atti e provvedimenti; partecipa a gruppi di lavoro e studio, anche gestendo i rapporti con i soggetti esterni coinvolti; progetta e realizza nuove attività finalizzate al miglioramento della qualità del servizio, anche utilizzando strumenti informatici; formula ed attua proposte di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e delle metodologie di lavoro nell'unità di riferimento;
- partecipa alla predisposizione di sistemi di controllo di gestione economico-finanziaria;
- assicura il reporting direzionale relativamente ai processi di competenza, garantisce il corretto aggiornamento dell'azione alle normative in vigore anche proponendo misure di adeguamento;
- propone e realizza azioni per il miglioramento del sistema economico locale, azioni per il miglioramento della produttività delle aziende, per la commercializzazione ed il marketing, nazionale ed internazionale, per l'assistenza tecnica e la formazione;
- svolge attività di collaborazione e di supporto, comportanti un significativo grado di complessità, agli organi istituzionali e agli organismi camerale, supporta le iniziative di comunicazione istituzionale, curando anche le relazioni esterne;
- è responsabile per l'attività direttamente svolta.

Competenze e conoscenze:

- capacità gestionale, di coordinamento, organizzativa, propositiva e di soluzione dei conflitti;
- capacità relazionali di interpretare le esigenze degli utenti, con costante attenzione alla qualità del servizio, di stabilire positivi rapporti con i propri collaboratori;
- conoscenze di carattere giuridico, economico, contabile e specialistiche per l'unità di riferimento;
- buone conoscenze organizzative e gestionali, nonché specifiche sulla gestione per processi interni;
- conoscenze informatiche dei principali software applicativi;
- conoscenza della lingua inglese.

Sui posti messi a concorso operano le seguenti riserve, secondo quanto previsto dalle specifiche norme di legge:

- a) 30% dei posti da assegnare è riservato, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 15.3.2010, n. 66 contenente le disposizioni in materia di "Codice dell'Ordinamento militare", a favore dei militari delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, che abbiano espressamente richiesto, nella domanda di ammissione alla procedura concorsuale, di voler fruire della predetta riserva, presentando i corrispondenti requisiti richiesti;
- b) 25% dei posti da assegnare è riservato al personale a tempo indeterminato in servizio presso questa Camera di Commercio da almeno due anni, appartenente alla categoria C, in possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando per l'accesso dall'esterno, che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero verbale (art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165).

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito, esclusivamente per i posti messi a concorso e non per eventuali successivi scorrimenti di graduatoria.

I posti non utilizzati dal personale riservatario devono intendersi pubblici e saranno ricoperti mediante scorrimento della graduatoria generale di merito.

Tutte le notizie relative alle presente procedura saranno comunicate secondo le modalità previste al successivo art. 3.

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per gli adempimenti ad esse inerenti, per quanto non espressamente stabilito dal presente avviso, saranno osservate le disposizioni vigenti e, in particolare, quelle di cui al D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., nonché il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane della Camera di Commercio di Varese.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e degli artt. 27 e 31 del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 1

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- d) idoneità psico-fisica alla mansione: l'idoneità psico-fisica dichiarata in sede di presentazione dell'istanza di ammissione alla procedura concorsuale sarà oggetto di appositi accertamenti sanitari preventivi alla stipula del contratto individuale di lavoro ed alla successiva immissione in servizio dei candidati risultati vincitori del concorso;
- e) godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
- f) diploma di laurea Vecchio Ordinamento oppure diploma di laurea (DL) o laurea specialistica/magistrale oppure equipollente.

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero devono avere l'attestazione di equiparazione o chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di assunzione.

I cittadini non italiani di cui al punto a) del presente articolo dovranno inoltre indicare, con apposita dichiarazione, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante la selezione.

Non possono prendere parte alla selezione:

1. coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
2. che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

3. coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
4. coloro nei confronti dei quali sia stato adottato un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
5. coloro che abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni; in ordine alle restanti condanne penali, la Camera di Commercio di Varese si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e seguenti del c.p.p., alla luce del tipo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a disposizione;
6. coloro che siano stati interdetti definitivamente o temporaneamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato;
7. coloro che siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza detentiva o libertà vigilata.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilita dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione e permanere al momento dell'assunzione.

L'esclusione dalla selezione pubblica è disposta in ogni momento e sarà comunicata, con l'indicazione dei relativi motivi, ai candidati interessati, tramite posta elettronica certificata o, in mancanza, con lettera raccomandata a.r., all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

ART. 2 **Domanda di partecipazione**

Termini e modalità

La domanda di ammissione alla procedura in parola, redatta utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente avviso - pubblicato sul sito internet della Camera all'indirizzo www.va.camcom.it, nella sezione "Bandi di Concorso"- e sottoscritta dal candidato, dovrà essere prodotta entro 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale, secondo le seguenti modalità:

- all'indirizzo protocollo.va@va.legalmail.camcom.it, nel caso in cui il partecipante sia in possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC) e recante come oggetto della mail di trasmissione "Bando di concorso per n. 4 posizioni nella categoria D". La domanda, inoltrata in formato non modificabile (.pdf-A), dovrà essere sottoscritta secondo quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;

ovvero

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Varese – Ufficio Personale - Piazza Monte Grappa, 5 21100 Varese, recante sulla busta "Bando di concorso per n. 4 posizioni nella categoria D".

Nel caso di invio a mezzo raccomandata, la data di spedizione della domanda è stabilita dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Camera oltre il settimo giorno successivo a quello di scadenza del termine di cui sopra. Sarà cura ed onere degli interessati verificare l'effettiva acquisizione della domanda di partecipazione nel rispetto del termine di presentazione della stessa, anche in caso di spedizione a mezzo di servizio postale. In caso di trasmissione tramite PEC, la data di presentazione della domanda sarà quella risultante dal gestore di posta elettronica certificata attestante la data e l'ora della ricezione del messaggio.

Contenuti

Nella domanda i candidati devono dichiarare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo, data di nascita e codice fiscale;
- 3) cittadinanza e stato civile;
- 4) residenza e recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni, numero telefonico, eventuale indirizzo pec o mail;
- 5) il comune, nelle cui liste elettorali sono iscritti, se cittadini italiani, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- 7) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 8) il titolo di studio posseduto, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e la votazione riportata;
- 9) eventuali ulteriori titoli culturali posseduti;

- 10) di non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare la natura, con particolare riferimento ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del Codice penale);
- 11) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso pubblico di selezione;
- 12) di accettare incondizionatamente in caso di assunzione, di prestare servizio anche presso sedi staccate della Camera di Commercio di Varese;
- 13) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura in parola.

La domanda di partecipazione alla selezione deve contenere tutte le informazioni richieste e deve essere sottoscritta con firma digitale o altro tipo di firma elettronica qualificata (artt. 65 e seguenti del Codice dell'Amministrazione Digitale) nel caso di invio tramite PEC o con firma autografa, che non necessita di autenticazione (art. 39 DPR 445/2000) nel caso di invio tramite raccomandata.

La Camera di Commercio di Varese si riserva di concedere al candidato un ulteriore breve termine per la regolarizzazione della domanda che risultasse incompleta, ovvero recante imprecisioni o vizi non sostanziali. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, pertanto, alla stessa dovrà essere allegata la copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione:

- prive della firma del candidato;
- presentate con modalità diverse da quelle richieste;
- spedite e/o pervenute oltre i termini stabiliti.

Il candidato deve dichiarare nella domanda di partecipazione, oltre a quanto previsto dal presente articolo, anche l'eventuale possesso di titoli che diano diritto all'applicazione delle riserve o delle preferenze previste dalla legge. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda, esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione, in quanto equivale a rinuncia a usufruire del beneficio.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove, ai sensi dell'art. 20 Legge n. 104/92 (Legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), oppure per altre casistiche debitamente certificate, devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione. In particolare il candidato con disabilità, beneficiario delle disposizioni di cui all'art. 20 della Legge febbraio 1992, n.104, dovrà formulare, nella domanda di partecipazione alla selezione:

- la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
- la specificazione dell'ausilio eventualmente necessario per lo svolgimento della eventuale preselezione e/o della prova scritta e/o della prova orale in relazione alla propria disabilità;
- la specificazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere l'eventuale prova preselettiva e/ o la prova scritta e/o la prova orale;
- la dichiarazione del fatto che, essendo il candidato affetto da invalidità uguale o superiore all'80%, non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista.

Allegati

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto;
- apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero o in alternativa la documentazione in originale o copia autenticata della medesima;
- il candidato con disabilità dovrà inoltre allegare:
 - o copia della certificazione medico-sanitaria che indichi gli strumenti ausiliari utili allo svolgimento della preselezione o delle prove d'esame e che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari al candidato, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e che intendono avvalersi, nella preselezione e/o nelle prove d'esame, dei tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari.

- copia della certificazione medico-sanitaria da cui risulti che il candidato è un portatore di handicap con invalidità uguale o superiore all'80%. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e con invalidità uguale o superiore all'80%, che intendono essere esentati dall'eventuale preselezione.

Sulla base di tale certificazione, la Camera di Commercio di Varese valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione.

La domanda di partecipazione e i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23.08.1988, n. 370.

ART. 3 Comunicazioni ai candidati

Sul sito Internet della Camera di Commercio di Varese all'indirizzo www.va.camcom.it nella sezione "Bandi di concorso" saranno comunicate notizie relative alle fasi successive della procedura in argomento, ovvero la revoca della stessa o le eventuali modifiche del numero dei posti messi a concorso.

In particolare saranno pubblicati sul sito al sopracitato indirizzo, con preavviso di almeno 15 (quindici) giorni lavorativi antecedenti le prove, l'elenco dei candidati ammessi alle prove concorsuali e gli avvisi di fissazione delle prove medesime.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra comunicazione diretta agli interessati e costituisce notifica a tutti gli effetti di legge. Non verrà pertanto inviata alcuna comunicazione ai candidati ammessi.

Le ulteriori comunicazioni, diverse da quelle di cui sopra, saranno effettuate al recapito, anche di posta elettronica certificata, indicato nella domanda di partecipazione.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura di selezione è possibile inviare una specifica richiesta a protocollo.va@va.legalmail.camcom.it.

Tutti i candidati saranno ammessi alle prove con riserva. L'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell'assunzione.

ART. 4 Commissione esaminatrice

All'espletamento delle prove di selezione provvederà una Commissione, così composta:

- Segretario Generale della Camera di Commercio di Varese o dirigente dallo stesso delegato, con funzioni di Presidente;
- due componenti, esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame, da individuarsi anche tra i dirigenti della Camera di Commercio di Varese e/o docenti universitari.

Le funzioni di segretario della Commissione saranno svolte da un dipendente della Camera di Commercio di Varese inquadrato nella categoria "D".

La Commissione potrà avvalersi di componenti aggiunti esperti nelle materie oggetto delle prove di cui ai successivi articoli 6 e 7 e in particolare per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e delle conoscenze informatiche.

La Commissione potrà farsi assistere o esternalizzare la preselezione di cui all'art. 5 a società esterne.

La Commissione di concorso si potrà inoltre avvalere di un esperto in valutazione motivazionale e psico-attitudinale abilitato all'esercizio della professione di Psicologo ed iscritto al relativo albo professionale.

ART. 5 Preselezione

Qualora le domande di partecipazione alla selezione fossero in numero superiore a 40, la Camera di Commercio di Varese potrà sottoporre i candidati ad una prova di preselezione consistente nella somministrazione di quesiti a risposta multipla. I quesiti saranno di cultura generale, di carattere logico matematico, deduttivo e riguarderanno, altresì, le materie oggetto della selezione.

Il numero dei quesiti, il tempo a disposizione e le modalità di assegnazione dei punteggi verranno determinate dalla Commissione esaminatrice.

Nel caso di effettuazione di prova preselettiva, la verifica della ammissibilità delle domande di partecipazione sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati risultanti idonei.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno e all'ora indicati nell'avviso che verrà pubblicato sul sito camerale. La mancata presentazione alla prova di

preselezione verrà considerata quale rinuncia, anche se l'assenza o il ritardo fossero dipendenti da causa di forza maggiore.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della votazione finale di merito, ma esclusivamente per la formazione della graduatoria degli ammessi alla successiva prova d'esame scritta. Effettuata la preselezione, verrà compilata una graduatoria in ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato secondo i criteri fissati dalla Commissione esaminatrice.

Saranno ammessi a partecipare alla prova d'esame scritta, a condizione della successiva verifica con esito positivo dell'ammissibilità delle rispettive candidature:

- i candidati classificati nei primi 40 posti della graduatoria, tale numero sarà integrato da tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato collocatosi al quarantesimo posto;
- i candidati esonerati dalla prova preselettiva e precisamente coloro i quali hanno titolo al beneficio di cui all'art. 20, comma 2 bis, della Legge 104/1992 e che avranno dichiarato nella candidatura di averne diritto e volersene avvalere fornendo la necessaria documentazione.

ART. 6

Prova scritta

La prova scritta sarà a contenuto teorico-pratico, consistente nello svolgimento di quesiti anche a risposta sintetica e/o nella soluzione di casi sulle seguenti materie:

- Diritto amministrativo, con particolare riferimento alla legislazione delle Camere di Commercio, al procedimento amministrativo e all'accesso agli atti, alla digitalizzazione delle pubbliche amministrazioni e ai principi di base del Codice dell'Amministrazione Digitale, all'anticorruzione;
- Diritto commerciale, con particolare riferimento alla disciplina dell'impresa ed alla tenuta del Registro delle Imprese e del R.E.A.;
- Elementi di diritto internazionale, con particolare riferimento alla disciplina degli aiuti di Stato (micro, piccola e media impresa, nozione di impresa unica, regimi di aiuto, con particolare attenzione al regime de minimis);
- Gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio e degli strumenti di programmazione strategica delle attività dell'Ente camerale.

I candidati ammessi alla prova d'esame scritta dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, nella sede, nel giorno e all'ora che verranno indicati sul sito Internet della Camera di Commercio di Varese all'indirizzo www.va.camcom.it, nella sezione "Bandi di Concorso".

La mancata presenza alla prova, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di legge né di alcun altro testo. Inoltre, è vietato l'uso di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche. La Camera di Commercio di Varese non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

La soluzione di ciascun quesito e/o dei casi pratici somministrati sarà valutata in trentesimi. La prova scritta si intenderà superata qualora il candidato riporti una valutazione non inferiore a 21/30 in ciascuno dei quesiti/casi pratici e, complessivamente, non inferiore a 24/30 quale media delle valutazioni di tutti i quesiti.

ART. 7

Prova orale

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità nella sede, nel giorno e all'ora che verranno indicati sul sito Internet della Camera di Commercio di Varese all'indirizzo www.va.camcom.it, nella sezione "Bandi di Concorso". La mancata presenza alla prova orale, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

I candidati sosterranno la prova orale con la Commissione esaminatrice che verterà sulle seguenti materie:

- Materie oggetto della prova scritta;
- Colloquio o prova di gruppo a carattere psico-attitudinale finalizzato a verificare sia le attitudini professionali con riferimento al profilo professionale ed alle posizioni di lavoro per cui è richiesta la copertura, sia le caratteristiche personali e le eventuali potenzialità;
- Conoscenza dell'utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 24/30.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione predisporrà l'elenco dei concorrenti esaminati, con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascuno; tale elenco verrà pubblicato sul sito internet della Camera di Commercio di Varese all'indirizzo www.va.camcom.it, nella sezione "Bandi di Concorso".

ART. 8

Titoli di riserva e di preferenza a parità di punteggio

I candidati che abbiano superato la prova orale e che, ai fini della formazione della graduatoria finale, intendono far valere i titoli di riserva o di preferenza indicati nella domanda di partecipazione e ai quali abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, dovranno trasmettere all'indirizzo protocollo.va@va.legalmail.camcom.it, nel caso in cui il partecipante sia in possesso di una casella personale di posta elettronica certificata (PEC) o spedire a mezzo raccomandata a.r. alla Camera di Commercio di Varese, entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti attestanti il possesso di tali titoli redatti nelle apposite forme di cui al DPR n. 445/2000.

Si precisa che le citate dichiarazioni devono contenere tutti gli elementi necessari affinché la Camera di Commercio di Varese sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo di riserva e/o preferenza.

La Camera di Commercio di Varese si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che abbiano superato la prova orale.

Saranno considerati privi di efficacia, ai fini della formazione della graduatoria finale, i documenti non presentati entro il suddetto termine.

ART. 9

Graduatoria di merito e graduatoria finale

La graduatoria provvisoria di merito è predisposta dalla Commissione esaminatrice sommando la votazione ottenuta da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale.

La Commissione esaminatrice trasmette la graduatoria provvisoria di merito all'ufficio Personale della Camera di Commercio di Varese, il quale procede al controllo delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti in graduatoria, compresi i titoli di preferenza, se attivati, tenendo conto delle riserve di cui al presente bando.

La graduatoria finale, che viene formata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza indicati nel successivo art. 11, è approvata con determinazione del Segretario Generale della Camera di Commercio di Varese sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito Internet. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria resta in vigore per il periodo temporale previsto dalle disposizioni vigenti, decorrente dalla data della sua approvazione. La Camera di Commercio di Varese si riserva il diritto di utilizzare la graduatoria per i posti di pari categoria di inquadramento e profilo professionale, previsti nella dotazione organica, anche con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto della normativa in materia e sulla base del Piano triennale del fabbisogno di personale.

La graduatoria può essere altresì utilizzata per assunzioni a tempo determinato. Saranno applicate, per l'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato, le disposizioni e le limitazioni previste dalla legge e dai CCNL.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri enti, se consentito dalle leggi vigenti nel tempo.

ART. 10

Assunzione in servizio e documentazione

I concorrenti dichiarati vincitori verranno invitati a presentarsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno e saranno inquadrati nel profilo professionale di "Gestore economico, statistico e promozionale" della Cat. D1.

I vincitori della selezione pubblica, entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione da parte della Camera di Commercio di Varese e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovranno presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

La Camera di Commercio di Varese potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione pubblica per difetto dei requisiti prescritti.

L'assunzione è subordinata all'accertamento della completa idoneità fisica all'impiego mediante visita medica da parte del medico competente dell'Ente, nonché all'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività. Qualora sia affetto da qualche imperfezione fisica il candidato dovrà produrre apposita documentazione medica, con la dichiarazione che essa non menomi l'attitudine fisica dell'aspirante stesso all'impiego e al normale e regolare rendimento di lavoro e non risulti di pregiudizio alla salute e incolumità dei colleghi di lavoro.

Sulla base di quanto previsto dall'art. 16 comma 3 della legge 69/1999 la presentazione del certificato di sana e robusta costituzione per le persone con disabilità è sostituita dalla certificazione attestante l'idoneità

allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere.

L'amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti e a seguito dell'esito positivo dell'accertamento sanitario preventivo alla stipula del contratto individuale di lavoro, il vincitore deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità. Il termine per l'assunzione in servizio può essere prorogato, a domanda, nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio.

L'assunzione in servizio del vincitore avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente al momento dell'assunzione stessa e compatibilmente con le disposizioni di legge che prevedono limitazioni in materia di acquisizione di risorse a tempo indeterminato.

Il vincitore della selezione verrà assunto in prova: il periodo di prova ha la durata di sei mesi di effettivo servizio. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal giorno dell'assunzione a tutti effetti.

Il trattamento economico dei posti messi a concorso è quello stabilito dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro del "Comparto Funzioni Locali" per la categoria D, posizione economica D1. Spetta, inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali dovute a norma di legge.

I vincitori della presente selezione pubblica dovranno permanere in servizio presso la Camera di Commercio di Varese per un periodo di tempo non inferiore a cinque anni decorrenti dalla data dell'assunzione e non potranno pertanto richiedere, prima che sia trascorso tale periodo, la mobilità o l'attivazione di comandi presso altri Enti, ai sensi dell'art. 35 comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001.

La sede di lavoro potrà essere individuata a cura del datore di lavoro, sia presso la sede di Varese, che presso sedi decentrate all'interno del territorio provinciale.

ART. 11

Titoli di preferenza

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. di seguito riportate: a parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei Caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di cui sopra la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Per poter beneficiare delle preferenze, il concorrente deve dichiarare, nella domanda di selezione, il titolo di preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia.

ART. 12 **Informativa sul trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati trasmessi dal candidato con la compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico di selezione e con la presentazione della documentazione allegata, si informano gli interessati che:

Titolare del trattamento:

Titolare del trattamento dei dati è la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Varese, con sede in piazza Monte Grappa, 5, Varese, contattabile all'indirizzo PEC protocollo.va@va.legalmail.camcom.it

Responsabile della protezione dei dati:

La Camera, ai sensi dell'art. 37 del RGDP, ha nominato un Responsabile della protezione dei dati, contattabile agli indirizzi: PEC: uffleg.unioncamerelombardia@legalmail.it email: dpo@lom.camcom.it.

Finalità e base giuridica del trattamento:

I dati personali forniti verranno trattati per finalità connesse all'espletamento della selezione di cui al presente avviso e per l'eventuale assunzione; in particolare, sia nel corso del suddetto procedimento che nella gestione del rapporto futuro, il trattamento sarà finalizzato: ad attività amministrative istruttorie inerenti l'adozione del provvedimento richiesto o previsto da norme di legge o regolamento; ad attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni all'Albo pretorio on line e nelle sezioni di Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, qualora previsto da disposizioni di legge; alla gestione dell'accesso procedimentale, accesso civico, accesso generalizzato.

Le basi giuridiche del trattamento sono l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso ed altresì l'adempimento di un obbligo legale da parte del titolare (art. 6, paragrafo 1, lett. b) e c) del RGPD).

Conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati attraverso la compilazione del modello di domanda e la presentazione della documentazione allegata è requisito necessario per aderire al processo di selezione in oggetto. Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Modalità del trattamento:

I dati personali forniti saranno trattati da incaricati autorizzati e debitamente istruiti, in forma cartacea ed informatica, in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, nel pieno rispetto dei principi contenuti nel RGPD e utilizzando sistemi di sicurezza adeguati alla tipologia dei dati stessi, soprattutto qualora rientrino tra i cosiddetti dati particolari di cui all'art. 9 del RGPD (dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici, dati relativi alla salute, alla vita sessuale, all'orientamento sessuale della persona).

Comunicazione dei dati:

I dati personali forniti saranno comunicati, esclusivamente per le finalità del trattamento sopra indicato ai componenti della Commissione esaminatrice, nonché alle strutture interne all'Ente che prenderanno parte al processo di selezione.

Trasferimento dei dati:

Il titolare del trattamento non trasferirà i dati personali né in Stati membri dell'Unione Europea, né in Stati terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Periodo di conservazione dei dati:

I dati personali saranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge, per consentire l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro nonché per l'espletamento delle altre finalità istituzionali sopra indicate. Successivamente alla cessazione del rapporto, i dati saranno conservati per ulteriori dieci anni.

Inesistenza di un processo decisionale automatizzato:

Il titolare del trattamento non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del RGPD.

Diritti dell'interessato e forme di tutela

All'interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 12 e ss. del Reg. (UE) 2016/679 e dalla normativa vigente in materia. In particolare, gli è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, l'opposizione al loro trattamento, la trasformazione in forma anonima o la limitazione del trattamento.

All'interessato è inoltre riconosciuto il diritto di proporre segnalazione, reclamo e ricorso presso l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa. Per l'esercizio dei diritti è possibile rivolgersi al Titolare del trattamento, eventualmente segnalando contestualmente la richiesta al Responsabile della protezione dei dati agli indirizzi sopra indicati.

ART. 13 Pubblicità

Al fine di assicurarne la massima diffusione il presente bando viene pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale come estratto e sul sito Internet della Camera di Commercio di Varese (www.va.camcom.it), nella sezione "Bandi di Concorso", nonché sull'Albo camerale on line.

ART. 14 Informazioni, norme di rinvio e Responsabile del procedimento

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

La Camera di Commercio di Varese si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, di revocare o rettificare la procedura del presente bando, come pure di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano chiusi, ad esempio in presenza di un ridotto numero di candidature, di modificare le date, il luogo e l'ora di effettuazione delle prove d'esame, dandone tempestivo preavviso ai candidati.

In particolare, la Camera di Commercio di Varese si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze, anche a seguito di disposizioni normative tali da determinare un mutato contesto gestionale (economico, funzionale, organizzativo), di sospendere o revocare il presente bando, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

La partecipazione al concorso di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto dallo stesso previsto e dalla normativa al tempo vigente in materia di assunzione, organizzazione e gestione del personale, come eventualmente modificati ed integrati.

Ai sensi di quanto previsto dalla Legge 7.8.1990, n. 241 e successive integrazioni e modifiche, si individua nel Responsabile del Servizio "Personale e Organizzazione", dott.ssa Roberta Marzinotto il responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Temperelli